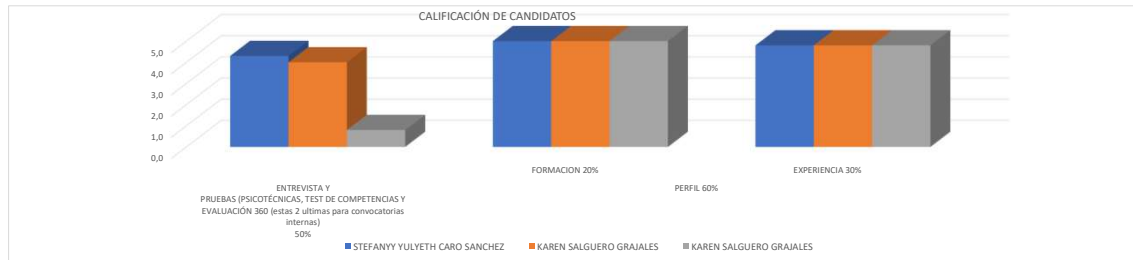


PROCESO: Gestión y Desarrollo del Talento Humano	FORMATO	Código: DHRG14
	CANDIDATO FINALISTA	Versión: 7

DATOS GENERALES			
CARGO AL QUE ASPIRA	ANALISTA DE COMUNICACIONES	JEFE DE ÁREA	LARA CARDENAS CAROLINA
PSICÓLOGO A CARGO	RUBEN ANTONIO CASTAÑEDA LOPEZ	CARGO	DIRECTOR DE COMUNICACIONES
FECHA DEL PROCESO	20/01/2025	DEPENDENCIA	GERENCIA DE TALENTO HUMANO INTERNA Y COMUNICACIONES

CALIFICACIÓN DE CANDIDATOS						
CANDIDATOS FINALISTAS	FUENTES DE RECLUTAMIENTO	ENTREVISTA Y PRUEBAS (PSICOTÉCNICAS, TEST DE COMPETENCIAS Y EVALUACIÓN 360 (estas 2 últimas para convocatorias internas) 50%)	PERFIL 60%		% AJUSTE AL CARGO	NIVEL DE MEDICION
			FORMACION 20%	EXPERIENCIA 30%		
STEFANY YULYETH CARO SANCHEZ	EL EMPLEO	4,3	5,0	4,8	92%	Muy alto ajuste
YURI PAOLA CANCELADA OROZCO	EL EMPLEO	4,0	5,0	4,8	89%	Muy alto ajuste
KAREN SALGUERO GRAJALES	EL EMPLEO	0,8	5,0	4,8	57%	Muy bajo ajuste



CANDIDATOS FINALISTAS	ENTREVISTA Y PRUEBAS PSICOTÉCNICA 50%	EVALUACIÓN 360º 40%	TEST DE COMPETENCIAS 10%	PROMEDIO GENERAL
CANDIDATO 1	0	0	0	0,0
CANDIDATO 2	0	0	0	0,0
CANDIDATO 3	0	0	0	0,0

CONCEPTO CANDIDATO SELECCIONADO	
CONCEPTO GENERAL DE SELECCIÓN	La candidata, STEFANY YULYETH CARO se ajusta a los parametros establecidos en el perfil del cargo siendo sus principales competencias son el Analisis para la toma de decisiones, agilidad de aprendizaje y enfoque a la calidad . durante la entrevista demostro ser una persona idonea y competente para cubrir la vacante, cuenta con experiencia previa en cargo lo cual facilitara su adaptación y vinculacion a la organización.
CONCEPTO GENERAL JEFE INMEDIATO	Es una persona que posee una fluidez verbal acorde a las necesidades del rol. Se siente que sabe cuales son sus cualidades fuertes y sus debilidades. Demuestra que le gusta y desea trabajar en equipo y entiende los diferentes roles que intervienen en el proceso de comunicación de la oficina de comunicaciones. Por su experiencia reflexiona sobre la importancia del orden, la responsabilidad y la necesidad de cumplir con las tareas que se adquieren.

Nota: Si el candidato no cumple con todos los requisitos del perfil (ya sea en experiencia, titulación o formación complementaria), se requerirá la aprobación de la Dirección de Gestión de Talento
N/A

Firma Psicólogo - Responsable del Proceso de Selección